

安徽省教育厅

皖教秘学〔2022〕1号

安徽省教育厅关于做好高职扩招学生教育教学、学籍学历和就业工作的通知

各高等职业院校：

为切实做好高职扩招学生教育教学、学籍学历和就业指导服务工作，确保人才培养质量，促进高职扩招毕业生更加充分更高质量就业，现将有关事项通知如下。

一、创新机制，规范做好高职扩招学生管理工作

一要高度重视。高职扩招是党中央、国务院抓“六稳”、促“六保”，落实《国家职业教育改革实施方案》的重要举措。要站在落实国家大政方针的高度，充分认识做好高职扩招的重要意义，依法依规做好扩招学生管理工作，维护学生合法权益。**二要标准不降。**按照《普通高等学校学生管理规定》（教育部令第41号）要求，根据扩招学生特点，遵循人才培养和教育教学规律，强化法治意识，创新工作方法，完善工作措施，制定有针对性的学生管理办法并报省教育厅备案。切实抓好学生日常行为、校风学风、品行养成、奖励处分、考风考纪、社团组织、实习实训、校园秩序与课外活动等方面的管理工作，增强做好扩招学生工作的科学性。**三要模式多元。**结合不同生源特点和培养模式要求，

实行学生分类管理和指导，坚持严格管理与精心指导、人文关怀相结合，原则性与灵活性相结合，规范化、个性化做好扩招学生管理工作。

二、确保质量，严格做好高职扩招学生教育教学管理

一要严格执行专业人才培养方案。按照《教育部办公厅关于做好扩招后高职教育教学管理工作的指导意见》和《安徽省教育厅关于印发高职扩招人才培养质量保障工程实施方案的通知》等文件要求，针对扩招生源特点，根据专业教学需要，实施灵活多元的教学模式，统筹配置师资队伍、设施设备和教学资源，采用集中教学和分散教学相结合、线上教学和线下教学相结合的方式，统筹利用周末、节假日或晚间到学校或具备条件的企业教学场所集中面授和辅导，组织实施教学，确保课程不少、学时不减、标准不降、质量不低，确保总学时不低于 2500，其中集中学习不得低于总学时的 40%。**二要严格规范教学及考试管理。**按照学校专业人才培养方案要求，切实加强扩招学生教学过程和考勤管理，通过教学管理平台及时做好学生出勤和学习情况记录，如学生出现无故旷课等情况，按照学校学生管理有关规定处理。制订针对性的教学和管理服务制度，明确教学计划、教学内容、课程课时及实习实训、教学形式、课程表、评价考核标准、纪律要求等，通过学校官网及时发布，并传达到每一名扩招学生。授课教师要严格按照课程表时间上课，及时存档有考勤、提问、讨论等教学活动记录的相关教学资料。因特殊原因不能如期参加考试的，由学生本人提出申请，经学校批准，可以办理缓考手续；考试成绩不及格的，要加强学业辅导，及时实施学业预警，并按学校规定

进行补考或重修。**三要严把毕业出口关。**严格执行人才培养方案规定的毕业条件，如3年学制内无法如期完成学业的，学生最多可申请将修业年限延长至6年。学生在规定学制内修完教育教学计划规定内容，成绩合格，达到毕业要求的，颁发毕业证书。学生在最长修学年限未达到毕业要求的，按照相关规定，颁发肄业证或结业证。

三、强化责任，细致做好高职扩招学生学籍学历工作

高职院校是扩招学生学籍学历管理的责任主体，要按照《高等学校学生学籍学历电子注册办法》（教学〔2014〕11号）、《安徽省教育厅关于进一步加强普通高等学校录取新生入学资格复查和严格规范学籍学历管理工作的通知》（皖教秘学〔2021〕22号）等文件要求，对扩招学生学籍、毕（结）业学历证书进行管理和电子注册。**一是学籍注册。**制定新生入学资格审查和录取资格复查方案，认真做好审查复查和学籍电子注册工作，及时告知新生登录学信网核查个人信息和学籍注册信息，发现问题要核实纠正，确保新生自查率100%。**二是学年注册。**在每学年教育部规定时间开展学年电子注册，认真梳理在校生学籍状态，规范、准确标注上一学年休学、复学、退学、留级、转专业等电子注册信息。已超过学校规定最长学习年限仍未毕（结）业的学籍数据，要逐一核对，按照学校学籍管理规定处理，严禁空挂学籍，确保学生学籍状态客观、真实，做到“一个不能多，一个不能少，一个不能错”。**三是毕业注册。**制定核查方案，做好毕业生资格审核、学历证书发放及电子注册工作，学历注册信息应与学生学籍信息、学历证书内容保持一致，确保准确、完整、真实、有效。

四、精准服务，扎实做好高职扩招毕业生就业创业服务

一要统筹谋划。将扩招毕业生就业工作纳入学校整体就业工作，制定就业工作方案，细化工作举措，压实工作责任。**二要建立台账。**开展专项调查，精准掌握扩招毕业生的就业状况和就业意向，建立服务台账。**三要分类指导。**结合生源类型和特点，分类开展就业指导服务，引导他们合理调整就业期望、找准职业定位，积极主动就业。**四要提升能力。**结合个人意愿和社会需求，组织开展职业技能培训、项目制培训等就业创业培训，提升就业创业能力。**五要拓展渠道。**落实稳岗扩岗支持政策，多渠道做好扩招毕业生就业工作，千方百计挖掘适合扩招毕业生的就业岗位。支持扩招毕业生自主创业，以创新创业带动就业。**六要办好市场。**发挥校园招聘主渠道作用，举办扩招毕业生专场招聘会。开展网络招聘服务，推进就业信息联通共享，开展个性化服务和送岗位上门。切实做到“信息上服务、心理上引导、岗位上安排”，让他们尽早就业，高质量就业。



(此件主动公开)